

## **KEY RESULTS FROM SKILLS DEVELOPMENT PROGRAMME (SDP) PHASE 1 (2016-2020)**



**4,372**participants | DVT: 1,763 HoT: 900 RPL: 1,709



46% women



in employment 20% self-employment 55% women 80% wage employment



**70**% higher income within six months after training with increment up to 420%



**78**% graduates satisfied with skills & competencies 88% for full-time



**84**% employers satisfied with skills & competencies 141 total employers



agreements between schools and private sector



assessors & trainers trained



competency-based curricula developed

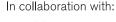


**RPL** assessment packages developed

DVT: Dual Vocational Training, HoT: Hospitality Training, RPL: Recognition of Prior Learning

Implemented by:













Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra



## លទ្ធផលសម្រេចបានសំខាន់ៗនៃកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ (SDP) ដំណាក់កាលទី១ (២០១៦-២០២០)



សិក្ខាកាមបានចុះឈ្មោះ

48% ជាស្ត្រី

DVT: 1,763 HoT: **900** RPL: 1,709



បានបញ្ចប់ការសិក្សា

46% ជាស្ត្រី



3,452

**55%** ជាស្ត្រី

ទទួល់បានការងារធ្វើ 20% ប្រកបអាជីវកម្មដោយខ្លួនឯង 80% បម្រើការងារតាមសហគ្រាស



**70**%

ទទួលបានប្រាក់ចំណូលខ្ពស់ជាងមុនក្នុង រយៈពេលប្រាំមួយខែក្រោយការបណ្តុះបណ្តាល ជាមួយអត្រាកំណើនរហូតដល់ 420%



**78**%

សិក្ខាកាមដែលបញ្ចប់ការសិក្សា ពេញចិត្តនឹងជំនាញ និងសមត្ថភាព 88% សម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលពេញម៉ោង



និយោជកពេញចិត្តនឹងជំនាញ និងសមត្ថភាពរបស់សិក្ខាកាម និយោជកសរុប 141



កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងស្ថាប័នអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងវិស័យឯកជន



អ្នកវាយតម្លៃ និងគ្រូបង្គោល ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល



កម្មវិធីសិក្សាផ្នែកលើ សមត្ថភាពត្រូវបានបង្កើត



កញ្ចប់ឧបករណ៍វាយតម្លៃ RPL ត្រូវបានបង្កើត

DVT: ការបណ្តុះបណ្តាលឆ្លាស់ HoT: ការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកបដិសណ្ឋារកិច្ច RPL: ការវាយតម្លៃការសិក្សាពីមុន

អនុវត្តដោយ៖







សហការគាំទ្រដោយ៖







Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra