



Creamos Oportunidades

Somos una organización líder en la ejecución de proyectos de desarrollo internacional. Promovemos el desarrollo económico, social y ecológico inclusivo para contribuir eficazmente a una prosperidad sostenible y generalizada en las economías en desarrollo y emergentes.

Términos de referencia

Posición: Coordinador técnico proyecto Paraíso Verde

Ubicación: Oficina Paraíso Verde, Swisscontact – Danlí, El Paraíso, Honduras

Supervisor/a directo/a: Jefe de Proyecto

Duración del contrato: Contrato anual renovable

Fecha de inicio: A convenir

Tipo de contrato: empleado/a a término fijo

1. Contexto y objetivo general

Honduras necesita desarrollar los sectores agropecuarios y forestal de manera sostenible, rentable, bajos en carbono, sin más deforestación y resilientes al cambio climático (CC) para romper el ciclo de pobreza rural. Esto también es cada vez más necesario para acceder al mercado europeo, donde se analiza restringir importaciones de café, cacao, madera y productos de ganadería provenientes de tierras deforestadas. En este contexto, los productores del *departamento de El Paraíso (DEP)* deben mejorar sus sistemas de producción adoptando Prácticas y Tecnologías Climáticamente Inteligentes (PTCI) -incluyendo herramientas digitales, para reducir su vulnerabilidad al CC, mantenerse competitivos en el mercado y aprovechar los incentivos de los mercados de carbono. Impulsar este proceso de descarbonización de la economía requiere una gestión catalítica de alianzas público-privadas, multi actor y multinivel.

Para asegurar que el DEP desarrolle competitividad sostenible en las cadenas de café, cacao, ganadería y forestal y al mismo tiempo aporte a la NDC de Honduras, se plantea como objetivo del Proyecto Paraíso Verde: Contribuir a la NDC considerando la conservación de los bosques y la biodiversidad, la reducción de emisiones, la agroecología y el aumento del secuestro de carbono en la matriz productiva agrícola y forestal del DEP” al promover la adopción de PTCI y modelos agroforestales resilientes, respaldados por un sistema de información trazable y transparente para la medición, reporte y verificación de la huella de carbono e hídrica, logrando que los productos del DEP afiancen su posición en el mercado. Para lograr apropiación y sostenibilidad se fortalecerá la

gobernanza territorial y sectorial, y su vinculación nacional. Apoyados por sistemas de gestión del conocimiento, comunicación, monitoreo y evaluación robustos.

2. Objetivo del puesto

El coordinador técnico apoyará a la jefatura del proyecto, al equipo de monitoreo y evaluación, así como al equipo administrativo, en la implementación de todas las actividades definidas en el plan de trabajo y metas de desempeño establecidas. Estará a cargo de la supervisión del equipo técnico del proyecto y del control de calidad de la asistencia técnica y capacitación a los grupos de productores atendidos.

Además, apoyará a verificar, en su área de competencia, que cada co-solicitante cumpla con las responsabilidades y sus actividades específicas, que han sido acordadas en los acuerdos de implementación.

3. Responsabilidades y funciones

- Supervisar directamente el trabajo de campo del equipo técnico del proyecto.
- Ejecutar inspecciones de campo y verificaciones del trabajo realizado por el equipo de campo y de los cosolicitantes.
- Apoyar en la elaboración de currícula de formación y planes de sesión a ser implementadas en las Escuelas de Campo.
- Dar seguimiento en campo a las inversiones realizadas mediante el mecanismo de Apoyo Financiero a Terceros (AFT)
- Asegurar una correcta implementación de fincas modelo en cada cadena.
- Apoyar en la identificación de PTCI a ser implementadas en cada cadena.
- Dar seguimiento junto al responsable de monitoreo de los informes periódicos que debe elaborar el personal técnico.
- Mantener una comunicación regular y profesional con el personal técnico y administrativo, para brindar asistencia en la solución de cualquier problema técnico o social que pueda surgir de las actividades implementadas por los cosolicitantes y socios del proyecto.
- Establecer las coordinaciones necesarias para promover la mejora del desempeño de las cadenas de valor en la región de influencia del proyecto.
- Fomentar la actualización de planes estratégicos y planes operativos anuales de las cadenas de valor que se atiendan en el proyecto, procurando la inclusión de la descarbonización en cada acción implementada.
- Coordinar acciones con diferentes instituciones públicas, privadas, organismos de cooperación, ONG's y otros actores de sociedad civil para lograr la sinergia de acciones y empoderamiento de los procesos y metodologías propuestas por el Proyecto.
- Interactuar regularmente con los funcionarios de los cosolicitantes y mantener relaciones positivas y productivas con otras organizaciones del sector público y privado u ONGs, según sea el caso.
- Asistir y participar activamente en reuniones estratégicas y toma de decisiones.
- Implementar una gestión ordenada del presupuesto asignado y gestionar su implementación junto al equipo de trabajo técnico y administrativo.
- Participar y apoyar con la atención de las visitas en campo con representantes de la UNIÓN EUROPEA y funcionarios de SWISSCONTACT, auditores, gobierno y otras organizaciones que tengan interés en conocer sobre los avances y las actividades del proyecto.
- Gestionar la realización de reuniones de coordinación interinstitucionales, reuniones con las autoridades locales y todos los demás mecanismos pertinentes de coordinación e información en el área de influencia del proyecto.
- Elaboración de informes al donante.
- Gestionar recursos complementarios para la ejecución de las intervenciones formuladas, según metas de apalancamiento anual.
- Otras responsabilidades asignadas por el supervisor afines a su competencia profesional.

4. Perfil de la persona especialista:

- Título universitario en carreras de ciencia en agronomía, administración de empresas, economía, finanzas, ciencias sociales, o carrera universitaria afin al cargo. Grado de maestría en administración de proyectos o de empresas será valorado de manera positiva.
- Un mínimo de diez (10) años de experiencia en general de trabajo.
- Experiencia laboral comprobada en proyectos orientados a la promoción de cadenas de valor, o actividades afines al desarrollo del sector productivo agrícola por un periodo mínimo de 5 años.
- Experiencia en el seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas relacionados con la promoción de PTCl.
- Experiencias en procesos de planificación estratégica de cadenas de valor.
- Experiencia en planificación y seguimiento de presupuestos.
- Conocimiento de las políticas, estrategias y regulaciones de la Unión Europea.
- De preferencia contar con experiencia de trabajo en proyectos con enfoque rural y experiencia en el departamento de El Paraíso.
- Disponibilidad para viajar dentro de la región de El Paraíso y lugares circunvecinos.

5. Habilidades y competencias:

- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita, con iniciativa para innovar procesos y emitir criterios técnicos.
- Excelentes habilidades de redacción y edición en español.
- Manejo de paquetes computacionales básicos (office).
- Capacidad para gestionar múltiples tareas y proyectos de manera eficiente.
- Adaptabilidad y capacidad para gestionar cambios y entornos dinámicos. Experiencia en la gestión del talento humano y saber manejar grupos de personas de diferentes niveles educativos con respeto, ética y profesionalismo.
- Amplias relaciones interpersonales y con capacidad de trabajar en equipo.
- Ordenado (a) y diligente Habilidad de conducción de vehículo (Licencias vigente).

5. Condiciones del Puesto:

Jornada Laboral: Tiempo completo

Lugar de Trabajo: Oficina de proyecto Paraíso Verde. Danlí El Paraíso, Honduras, con disponibilidad para viajes nacionales según se requiera.

Enviar hoja de vida y carta de motivación **con énfasis en experiencias de trabajos anteriores relevantes a info.honduras@swisscontact.org y paraisoverde@swisscontact.org** con el asunto **“Coordinador técnico proyecto Paraíso Verde”**. Fecha límite para aplicar: **27 de enero de 2025**.

En Swisscontact valoramos la diversidad y promovemos un entorno inclusivo. Invitamos a mujeres, personas LGTBI+, personas con discapacidad, grupos étnicos y otras poblaciones a postularse para esta posición y ser parte de nuestro equipo.